

Устав Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Принят Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года.
Дополнения и изменения внесены на II, III, IV, V и VII съездах Профсоюза
24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года, 25 мая 2005 года, 21 мая 2010 года и
21 апреля 2021 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации *(далее по тексту - полное наименование или Профсоюз)* – добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая, корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; органах, осуществляющих организацию и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, либо лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, а также работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях *(далее по тексту - полное наименование или образовательные организации)*.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

Наименование Профсоюза на русском языке:

- полное – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации;
- сокращенное – Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Наименование на английском языке:

- полное – Health Workers Union of the Russian Federation;
- сокращенное – HWURF.

2. Профсоюз и его структурные подразделения (организации) действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации: Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников

здравоохранения Российской Федерации (*далее по тексту - полное наименование, или Устав Профсоюза, или настоящий Устав*) и руководствуются уставами иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в соответствии с их целями и задачами.

3. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в том числе создает структурные подразделения (организации) (*далее по тексту - данное наименование или организации Профсоюза*), определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует выборные профсоюзные органы и определяет их компетенцию, утверждает «Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации» и иные положения, созывает собрания, конференции, съезды, заседания выборных профсоюзных органов и проводит другие мероприятия.

Устав является единым для Профсоюза и его структурных подразделений (организаций). Основу Профсоюза составляют члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (*далее по тексту члены Профсоюза*).

4. Профсоюз и его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей и их объединений в деятельность Профсоюза и организаций Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору может участвовать в их создании и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

6. Профсоюз, организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица.

7. Профсоюз, организации Профсоюза, получившие статус юридического лица, имеют сметы, расчетные счета в банках, печати, штампы и бланки, со своим наименованием на русском языке, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штампы с полным наименованием организации на русском языке.

Профсоюз учреждает Почетные грамоты, знаки отличия и иные награды.

Профсоюз использует символику (флаг и эмблему), описание которой содержится в статье 50 настоящего Устава.

8. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, Профсоюзом и организациями Профсоюза, и их выборными профсоюзными органами, профсоюзными представителями.

9. Адрес и место нахождения Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации: Российская Федерация, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, обучающийся в образовательных организациях, временно неработающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательной организации.

3. Структурные подразделения (организации) Профсоюза – первичные, территориальные (региональные, межрегиональные и местные) организации Профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации, в том числе образовательной, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, либо работающих у индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава.

5. Территориальная организация Профсоюза (*далее по тексту - полное наименование или территориальная организация*) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

Территориальные организации Профсоюза подразделяются на:

- региональные организации Профсоюза (*далее по тексту - полное наименование или региональная организация*) – объединяют членов Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации (республика, край, область, автономный округ, город федерального значения);

- межрегиональные организации Профсоюза (*далее по тексту - полное наименование или межрегиональная организация*) - объединяют членов Профсоюза на территории двух и более субъектов Российской Федерации;

- местные организации Профсоюза (*далее по тексту - полное наименование или местная организация*) – объединяют, как правило, членов Профсоюза, на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования и автономного округа (при условии согласия выборных органов организаций Профсоюза, расположенных на территории автономного округа).

6. Профсоюзный орган – выборный орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом.

7. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – профсоюзные группы, профсоюзные бюро, созданные по решению профсоюзного комитета.

8. Пленум – заседание постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза.

9. Работодатель – организация, в том числе образовательная (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

10. Представители работодателя – руководители организаций, в том числе образовательных, или уполномоченные ими лица, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, иные государственные органы, органы местного самоуправления, индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица.

11. Профсоюзный учет организаций Профсоюза – включение первичных, местных, региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в реестр комитета вышестоящей организации Профсоюза.

12. Профсоюзное обслуживание – система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

13. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, председатель профсоюзного бюро, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, представитель комитета региональной, межрегиональной организации Профсоюза на уровне муниципального образования, профорганизатор, Председатель Профсоюза, уполномоченный представитель ЦК Профсоюза на уровне региона, представитель Председателя Профсоюза в федеральном округе Российской Федерации, другие лица, уполномоченные на представительство Уставом Профсоюза или решением профсоюзного органа.

14. Профсоюзные работники – выборные и иные работники, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, либо его организациями на основании трудовых договоров.

15. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основной работы, учебы (на общественных началах).

Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед Профсоюзом и его организациями по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 4. Цели Профсоюза

Основными целями Профсоюза являются: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, обучающихся в образовательных организациях; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организаций.

Статья 5. Задачи Профсоюза

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий, пенсий и стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за обеспечением работодателями выполнения государственных нормативных требований охраны труда.

5. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, определяющие основные критерии жизненного уровня, размеры индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения роста потребительских цен на товары и услуги, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников и обучающихся в образовательных организациях.

6. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

Статья 6. Права и обязанности Профсоюза и его организаций

Для достижения целей и реализации задач Профсоюз и организации Профсоюза через свои органы и представителей:

1. Осуществляют в полном объеме полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

2. Представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных и иных органах, организациях, перед работодателями и их объединениями, а также права и интересы коллективов организаций, в том числе образовательных.

Рассматривают и отвечают по существу на обращения членов Профсоюза.

3. Готовят предложения и участвуют в разработке и реализации программ развития и совершенствования системы здравоохранения.

4. Участвуют в разработке и установлении систем оплаты труда в организациях, должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников, систем стимулирования эффективного и качественного труда, обеспечении справедливой заработной платы и ее реального роста, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, а также за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда и получают необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

6. Защищают права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на безопасный труд, на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных федеральными и (или) региональными нормативными правовыми актами.

7. Выступают с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

8. Ведут от имени работников и обучающихся переговоры по социально-трудовым вопросам, заключают с работодателями (их объединениями)

соглашения и коллективные договоры и осуществляют контроль за их выполнением.

9. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращаются к ним с требованиями об устранении этих нарушений.

10. Принимают участие в разработке государственных программ занятости, предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

11. Создают правовую и техническую инспекции труда, в том числе внештатные, для осуществления профсоюзного контроля. Взаимодействуют с государственными органами исполнительной власти, контроля (надзора).

12. Добиваются выполнения международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации.

13. Не допускают вмешательства работодателей и их представителей в деятельность Профсоюза и его организаций, их выборных органов.

14. Участвуют в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, организуют и проводят забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и др. коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучают и распространяют опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов.

16. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, его организаций и профсоюзных органов, учреждают средства массовой информации.

17. Участвуют в управлении профсоюзной собственностью, государственными внебюджетными социальными фондами: обязательного социального страхования, обязательного медицинского страхования и другими фондами социальной направленности, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

18. Осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

19. Управляют профсоюзными бюджетами, создают в соответствии с целями и задачами Профсоюза фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, другие фонды.

20. Участвуют в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

21. Оказывают методическую, консультативную, правовую, материальную помощь и другие виды помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза.

22. Выражают солидарность с другими российскими профсоюзами и общественными объединениями в целях защиты прав членов Профсоюза.

23. Укрепляют солидарность членов Профсоюза, других родственных отраслей зарубежных стран, развивают международные связи.

24. Осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных в настоящем Уставе в установленном законом порядке.

Статья 7. Принципы деятельности Профсоюза

1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе органов Профсоюза и его организаций, персональная ответственность руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза, лиц, избранных в состав профсоюзных органов за выполнение уставных норм и решений профсоюзных органов.

5. Гласность и открытость в работе Профсоюза, организаций Профсоюза, их выборных профсоюзных органов.

6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

7. Уважение мнения членов Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

9. Самостоятельность Профсоюза и его организаций, их выборных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

11. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 8. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в организациях, либо обучающиеся в образовательных организациях, перечисленные в п.1 ст.1 настоящего Устава, либо неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в

первичной профсоюзной организации, признающие настоящий Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы.

2. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

Статья 9. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом и организациями Профсоюза своих социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза и его организаций в установленном порядке.

3. Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является членом страхового общества.

4. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к полномочиям Профсоюза и его организаций.

5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответы по существу своих обращений.

7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций.

8. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав профсоюзных органов.

9. Участвовать в заседании коллегиального профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление (или предложение), вопросы выполнения им уставных требований, а также принимается решение (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных соответствующим коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

11. Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа.

12. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе и его организаций морально и материально с учетом профсоюзного стажа.

13. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, другими правами и льготами, в соответствии с решениями коллегиальных органов организаций Профсоюза.

Статья 10. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов.

2. Встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации не позднее месяца со дня поступления на работу.

3. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями.

5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда.

6. Способствовать росту авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий (бездействий), противоречащих настоящему Уставу и наносящих вред единству организаций Профсоюза, подрывающих их авторитет, имидж, деловую репутацию.

Статья 11. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза

1. Порядок приема в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе устанавливается высшим руководящим органом Профсоюза – съездом.

2. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации. Решение о приеме в Профсоюз принимается в течение одного месяца со дня подачи заявления на заседании профсоюзного комитета, с учетом мнения профсоюзной группы или профсоюзного бюро (*далее по тексту – полное наименование или профгруппа и профбюро*). Принятое решение оформляется соответствующим постановлением.

В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, решение о приеме в Профсоюз и постановке на профсоюзный учет работника или обучающегося принимается коллегиальным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3. Отказ работнику или обучающемуся в приеме в Профсоюз возможен в случаях:

- отказа выполнять Устав;
- если не истек срок, в соответствии с уставными нормами, после выхода работника или обучающегося из Профсоюза по собственному желанию или исключения его из Профсоюза;

- если работник или обучающийся предпринимал и продолжает предпринимать действия, порочащие Профсоюз, организации Профсоюза и профсоюзные органы, подрывающие авторитет и имидж Профсоюза в целом.

4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия профсоюзным комитетом решения о приеме в Профсоюз.

Председатель первичной профсоюзной организации, или по его поручению председатель профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку, которая подтверждает членство в Профсоюзе. Профсоюзная карточка хранится у члена Профсоюза.

5. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители автоматически становятся членами Профсоюза.

6. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в соответствии с «Инструкцией об учете членов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации», утвержденной Президиумом Профсоюза.

Учет общей численности членов Профсоюза ведется Центральным комитетом Профсоюза (*далее по тексту – полное наименование или ЦК Профсоюза*).

7. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год со дня принятия соответствующего решения. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз, без учета ранее имевшегося профсоюзного стажа.

Статья 12. Поощрение члена Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций, члены Профсоюза могут отмечаться (награждаться) следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза или организации Профсоюза;
- иными знаками отличия Профсоюза и его организаций.

2. Выборные органы Профсоюза и его организаций могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз или его организации, а профработников - государственными и ведомственными наградами, почетными званиями в соответствии с положениями о них.

Статья 13. Ответственность члена Профсоюза

1. К члену Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей, за действия, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию, единство Профсоюза, а также наносящие вред Профсоюзу и его организациям, выборными профсоюзными органами могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

При применении меры общественного воздействия должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. За каждый проступок может быть применена только одна мера общественного воздействия.

2. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении заседания коллегиального профсоюзного органа, в повестку дня которого включен вопрос о возможном применении к нему меры общественного воздействия.

До применения меры общественного воздействия необходимо затребовать от члена Профсоюза письменное объяснение, а при отказе - составить соответствующий акт.

3. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимают коллегиальные органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз, а также коллегиальные профсоюзные органы вышестоящих организаций Профсоюза в присутствии члена Профсоюза, с последующим информированием первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете.

В случае непредставления членом Профсоюза объяснения, отказа присутствовать или неявке на заседание коллегиального профсоюзного органа без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

Постановление коллегиального профсоюзного органа о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза объявляется ему под роспись в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания, не считая времени его отсутствия на работе (в образовательной организации). В случае отказа ознакомиться с принятым постановлением под роспись, составляется соответствующий акт.

4. Решение о применении меры общественного воздействия принимается не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни и пребывания в отпуске.

При применении меры общественного воздействия в виде замечания или выговора решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство голосов (пятьдесят процентов плюс один голос) присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин решений коллегиальных профсоюзных органов и обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия;

- совершения действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию, или наносящих вред, ущерб Профсоюзу и его организациям, а также вступления в другие профсоюзы;

- систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм или решений профсоюзных органов.

При применении меры общественного воздействия в виде исключения из Профсоюза решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

6. Решение об определении меры общественного воздействия к председателям организаций Профсоюза любого уровня, либо их заместителям, в отличие от общего порядка, указанного в настоящей статье, принимается постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления той организации, в которой они избраны руководителями, или решением коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов присутствующих на заседании соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

7. Член Профсоюза, к которому были применены меры общественного воздействия, имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об этом, обжаловать принятое решение в вышестоящие профсоюзные органы. Заявление рассматривается в течение одного месяца со дня его поступления в соответствующий профсоюзный орган, или до двух месяцев, если требуется дополнительное изучение материалов. Решение о применении меры общественного воздействия вступает в силу по истечении срока на обжалование, а в случае обжалования – по его рассмотрению вышестоящим профсоюзным органом.

8. По истечении года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о применении замечания или выговора к члену Профсоюза, имеет право их снять по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменном виде на имя председателя первичной профсоюзной организации;

- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации;

- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации (заявление подается на имя председателя первичной профсоюзной организации);

- вступления члена Профсоюза в другой профсоюз или учреждения им иного профсоюза;

- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;

- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- смерти члена Профсоюза;

- исключения из Профсоюза.

При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

2. В случае выхода из Профсоюза по собственному желанию, решение о прекращении членства в Профсоюзе оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Датой выхода из Профсоюза является день подачи заявления.

В иных случаях датой выхода из Профсоюза считается дата принятия решения коллегиальным профсоюзным органом о прекращении членства в Профсоюзе.

3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

1. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании поданного ими письменного заявления:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;

- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;

- в других случаях, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.

Статья 49. Членские профсоюзные взносы

1. Финансовую основу Профсоюза и его организаций составляют членские профсоюзные взносы, являющиеся собственностью Профсоюза.

2. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- работающие – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы, выплачиваемых из фонда оплаты труда организации;

- студенты и учащиеся – в размере не менее одного процента от стипендии.

3. Решением профкома первичной профсоюзной организации могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов или уплачивать их в размерах, установленных профсоюзным комитетом, следующие категории членов Профсоюза:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- неработающие пенсионеры;

- студенты и учащиеся, не получающие стипендию.

4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из начисленной заработной платы (или стипендии) по личному заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя (руководителя образовательной организации), либо наличными по ведомости.

Конкретный порядок перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (руководителем образовательной организации) и первичной профсоюзной организацией.

5. Первичными профсоюзными организациями, находящимися на централизованном финансовом обслуживании в вышестоящей территориальной организации, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. Решение о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов принимается в соответствии с «Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации членских профсоюзных взносов», утвержденным съездом

Профсоюза.

7. При выходе из Профсоюза или исключении из Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских профсоюзных взносов не возвращается.